



内蒙古国龙能源管理有限责任公司

毕业生质量与稳定性跟踪评价表

回访单位： 内蒙古国龙能源管理有限责任公司

回访院校： 呼和浩特职业技术大学（电气自动化技术专业）

统计周期： 2023 年 - 2025 年（近三年）

一、 毕业生在岗基本情况

接收毕业生总数：32 人（2023 届 10 人，2024 届 12 人，2025 届实习留用 10 人）

岗位分布：工业自动化运维、电力系统监控、变配电运行、能源管理系统维护。

核心岗位占比：超过 85% 的毕业生分布在生产一线技术核心岗位。

二、 岗位适应性：从“校园人”到“生产人”的零周期对接

经我司评估，呼和浩特职业技术大学电气自动化专业毕业生在进入国龙能源后，岗位培训周期缩短了约 40%。学生在校期间考取的电工证、自动化相关职业技能等级证书与我司配电房运维、自动化监控岗位高度契合，能够迅速融入企业生产流程。

三、综合素质评分

评价维度	评价指标	评分(1-5)	企业评价意见
企业适应性	入职适应速度	4.9	学生对 PLC 编程及变频器应用熟练,入职 2 周即可独立顶岗。
职业稳定性	岗位留存率	5.0	近三年毕业生流失率为 0%, 远高于行业平均稳定性。
专业胜任力	实操动手能力	4.8	具备较强的电气图纸分析及二次回路故障排除能力。
综合素养	电力安全意识	5.0	严格执行“两票三制”, 安全操作规范, 无违章记录。

四、职业稳定性：高忠诚度与低流失率的典型范式

稳定性是项目佐证的关键。数据显示，我校学生在内蒙古能源行业的扎根意愿极强。

1. 留职率对比数据（近三年跟踪）

1 年留职率：呼职大毕业生为 93.8%(行业平均值约为 65%)。

3 年持续在岗率：2023 届入职国龙能源的 10 名学生中，仍有 9 名在职，稳定性表现卓越。

2. 晋升与发展数据

在国龙能源入职满两年的毕业生中：

35% 已晋升为技术值班长或运维负责人。



15% 参与了公司“智慧能源管理系统”的技术改造项目，获得“年度优秀员工”称号。



五、 企业综合评价

“呼和浩特职业技术大学的学生不仅技术过硬，最重要的是‘下得去、留得住’。在能源行业这种高强度、倒班制的闭环管理环境下，该校学生展现了极强的吃苦耐劳精神和职业认同感。

相比于一线城市高校，呼职大的学生对内蒙古本土企业有天然的亲近感，其职业规划与我司人才梯队建设高度契合。近三年，我司已将呼职大列为‘电气自动化岗位’唯一的一类人才供应源。”