

关于开展《呼和浩特职业技术大学合同制人员管理办法》立项调研座谈的通知

各处室、二级学院（部）：

为进一步规范我校合同制人员管理，完善用工管理制度，切实解决日常管理中的实际问题，保障合同制人员合法权益。人事处将牵头开展《呼和浩特职业技术大学合同制人员管理办法》立项调研工作，通过召开座谈会，广泛听取各部门及合同制人员的意见建议。现将有关事项通知如下：

一、座谈目的

立足学校现阶段合同制人员用工管理实际，全面梳理当前合同制人员招录聘用、岗位职责、考勤考核、薪酬福利、培训发展、奖惩管理、离岗解聘等环节存在的堵点、难点问题。充分听取用工部门管理意见及合同制人员诉求建议，为《呼和浩特职业技术大学合同制人员管理办法》的编制、修订和正式立项实施提供真实、全面、贴合实际的依据，推动我校合同制人员管理工作提质增效、有据可依、规范运行。

二、参会对象

1. 各部门代表；
2. 纪检处代表、人事处全体成员。

三、座谈主要内容

重点围绕我校合同制人员日常管理、岗位职责、考核奖惩、薪酬福利、培训发展、合同管理等方面，梳理当前管理工作中的

难点、堵点，征集优化改进的意见和建议，为修订完善管理办法提供依据。

四、工作要求

1. 请各部门针对合同制人员管理现状，结合日常实际，梳理存在的问题及改进建议，报送1名参会人员，并于2026年6月5日17点前将名单发送至201800423@hhvc.edu.cn，安排人员准时参会（报送格式详见附件）；

2. 请代表立足实际，客观反映工作诉求和管理问题，积极建言献策；

3. 参会人员不得无故缺席、迟到、早退，无法参会者需提前向人事处请假。

五、座谈时间、地点

会议具体事宜另行发布。

相关问题请致电0471-6585713咨询。

附件：《呼和浩特职业技术大学合同制人员管理办法》立项调研座谈报送名单模板

人事处

2026年6月4日